IPPF

يمكنك الاختيار من عالم من الاحتمالات

أعضاء لجنة الترشيحات والحكم ومجلس الأمناء

حقوق الطبع والنشر – IPPF &
ID 41973

Perrett Laver

AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

المحتوى

حقوق الطبع والنشر – IPPF/Jon Spaull/Nepal & ID 757

من نحن	04
إستراتيجية	06
الهيكل والحكم والشراكات	08
المالية	10
وصف الدور مواصفات	11
الأفراد كيفية التقديم	12
	14

حقوق الطبع والنشر – IPPF
& ID 316

من نحن

يعد الاتحاد الدولي لتنظيم الأسرة (IPPF) مقدم عالمي للخدمة ومدافع رئيسي عن الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية للجميع. نحن حركة عالمية تضم مجموعة من المنظمات الوطنية التي تعمل مع المجتمعات والأفراد ومن أجلهم.

وبعد مرور 65 عامًا، أصبحت الجمعية الخيرية المسجلة في المملكة المتحدة اتحادًا مكونًا من 165 جمعية عضو وشريكًا تعاونيًا في ست مناطق.

كشرط للحصول على عضوية، يتعين على جميع الجمعيات الأعضاء تلبية عشرة مبادئ أساسية و49 معيارًا منفصلًا من خلال عملية اعتماد تتكرر كل خمس سنوات. تتطلب المبادئ أن تتحلى المؤسسة بالصفات التالية:

1. الانفتاح والديمقراطية
2. الإدارة السليمة
3. الاستراتيجية والتقدمية
4. الشفافية وتحمل المسؤولية
5. حسنا الإدارة
6. القدرة المالية
7. السمعة الحسنة كصاحب عمل
8. الالتزام بالنتائج
9. الالتزام بالجودة
10. منظمة غير حكومية رائدة في بلدها.

في أوائل الخمسينيات من القرن العشرين، بدأت مجموعة من النساء والرجال في المشاركة في حملات بصوت عال وواضح من أجل حقوق المرأة في السيطرة على خصوبتها.

تنظيم الأسرة كحق من حقوق الإنسان تحدى العديد من الأعراف الاجتماعية. واجه المشاركون في الحملة عداءً كبيرًا لجعل الأفراد يتقبلون الأشياء التي نعتبرها اليوم أمراً مفروغًا منه.

بعضهم تعرض للسجن، لكنهم ظهروا عازمين على العمل مع ثقافات وتقاليد وقوانين ومواقف دينية مختلفة لتحسين حياة النساء في جميع أنحاء العالم. وهكذا، في عام 1952 ، قامت ثماني جمعيات وطنية لتنظيم الأسرة بتأسيس الاتحاد.

مهمتنا

بفضل ما لدينا من تاريخ يمتد لأكثر من 60 عامًا من الإنجاز، فإننا نلتزم بما يلي: قيادة حركة مجتمع مدني مملوكة محليًا ومترابطة عالميًا توفر وتمكِّن من الخدمات وتدافع عن الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية للجميع، لا سيما الذين يعانون من نقص الخدمات.

رؤيتنا

جميع الأفراد لهم مطلق الحرية في اتخاذ قرارات بشأن حياتهم الجنسية ورفاههم، في عالم خالٍ من التمييز.

حقوق الطبع والنشر – ID 41917

05 Board of Trustees and Nominations and Governance Committee Members	05 أعضاء لجنة الترشيحات والحكم ومجلس الأمناء
Who we are continued 164 Member Associations and collaborative partners in six regions	من نحن 164 جمعية عضو وشركاء تعاون في ست مناطق
251m condoms distributed	251 مليون واقي ذكري تم توزيعه
59.6m people received services from IPPF	59.6 مليون فردا تلقوا خدمات من الاتحاد
8 in 10 were poor and under-served	8 من كل 10 **كانوا فقراء ويعانون من نقص الخدمات**
5.8m unintended pregnancies averted*	5.8 مليون حالات حمل غير مقصودة تم تجنبها *
1.5m unsafe abortions averted*	**1.5 مليون** حالة إجهاض غير آمنة تم تجنبها *
28.1m young people completed a quality-assured CSE Programme	**28.1 مليون** شابًا أكملوا برنامج CSE مضمون الجودة
41% of our services were delivered to young people under 25 years old	41% من خدماتنا تم توصيلها للشباب دون سن 25 سنة
3.2m people received SRH services in humanitarian settings	3.2 مليون فردًا تلقوا خدمات الصحة الجنسية والإنجابية في إطار التعاون الإنساني
112.4m people reached with positive SRHR messages	112.4 مليون فردًا أصبحوا قادة في مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية
The numbers of unintended pregnancies and unsafe abortions averted are estimated using Marie Stopes International's Impact 2 (version 4) model.	يتم تقدير عدد حالات الحمل غير المقصود والإجهاض غير الآمن التي تم تجنبها باستخدام نموذج 2 للتأثير لدى ماري ستوبس إنترناشيونال (الإصدار 4).

إستراتيجية

الإطار الاستراتيجي للاتحاد (2016-2022) هو رؤية جريئة وطموحة لما نخطط لتحقيقه، وطريقة تحقيقه، على مدار السنوات السبع القادمة. من خلال مجموعة من النتائج لمراقبة الأداء، نعتزم أن نكون مسؤولين عن تلك الالتزامات الاستراتيجية.

• في المساهمة الكبيرة التي يقدمها **العمل التطوعي** لدينا في شكل مجموعة من الأدوار وبصفتنا ناشطين يلهمون الاتحاد للمضي قدماً في مهمته؛

• في تحمل **المسئولية** باعتباره حجر زاوية للثقة التي تتجلى من خلال الأداء العالي والمعايير الأخلاقية والشفافية.

قيمنا الأساسية توجه الطريقة التي نؤدي بها أعمالنا. نحن نؤمن بما يلي:

• في **الاندماج الاجتماعي** مع التزام واضح بتمكين حقوق الفئات الأكثر حرمانًا من التحقيق؛

• في **التنوع**، واحترام الجميع بغض النظر عن العمر أو الجنس أو الوضع أو الهوية أو الميل الجنسي أو التعبير؛

• **شغفنا**والإلهام يلهم الآخرين على التحلي بالشجاعة لتحدي العدالة الاجتماعية للجميع والسعي لتحقيقها؛

بعد مشاورات مكثفة، قامت مجموعاتنا المتنوعة من الجمعيات الأعضاء بمواءمة خططهم الاستراتيجية الوطنية مع الإطار الاستراتيجي الجديد.
كما وضعت الأمانة خطة تنفيذ مدتها أربع سنوات (2016-2019) فيما يتعلق بكيفية مساهمتها في الاستراتيجية وكذلك دعم الجمعيات الأعضاء حتى نصبح اتحادًا عالي الأداء ومسؤول.

سيكون مفتاح نجاحنا في المستقبل هو القدرة على جمع الموارد وتأمين الاستدامة المالية.

حقوق الطبع والنشر – IPPF & ID 201

رؤيتنا

جميع الأفراد لهم مطلق الحرية في اتخاذ قرارات بشأن حياتهم الجنسية ورفاهيهم، في عالم خالٍ من التمييز.

تعزيز الفعالية التشغيلية ومضاعفة الدخل الوطني والعالمي

تقديم الخدمات القائمة على الحقوق بما في ذلك الإجهاض الآمن وفيروس نقص المناعة البشرية

تمكين الشباب من الوصول إلى التعليم الجنسي الشامل وتحقيق جنسهم

حشد الالتزام وتأمين التحسينات التشريعية والسياساتية والممارسات

تنمية قاعدة مؤيدي المتطوعين والناشطين

تمكين الخدمات من خلال مقدمي الخدمات الصحية العامة والخاصة

إشراك الأبطال، وصانعي الرأي ووسائل الإعلام لتعزيز الصحة، وحرية الاختيار والحقوق

إشراك قادة النساء والشباب كدعاة للتغيير

مهمة الاتحاد

قيادة حركة مجتمع مدني مملوكة محليًا ومترابطة عالميًا توفر وتمكِّن من الخدمات وتدافع عن الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية للجميع، لا سيما المناطق التي تعاني من قلة الخدمات

قيمنا

الهيكل والحكم والشراكه

الشراكه

يعمل الاتحاد مع مجموعة واسعة من الشركاء والداعمين الذين يسعون إلى إنشاء روابط فعالة بين المنتديات الوطنية والإقليمية والعالمية. تدعم مجموعة واسعة من الحكومات عمل الاتحاد، بما في ذلك؛ أستراليا، والصين، والدنمارك، وفنلندا، وألمانيا، وأيرلندا، واليابان، وماليزيا، وهولندا، ونيوزيلندا، والنرويج، وجمهورية كوريا، والسويد، وسويسرا والمملكة المتحدة.

بالإضافة إلى ذلك، تعاونت مجموعة من المؤسسات والمؤسسات المتعددة مع الاتحاد أو ساهمت في دعمه، بما في ذلك؛ صندوق الأمم المتحدة للسكان، برنامج الأمم المتحدة المشترك المعني بالإيدز، برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، منظمة الصحة العالمية، المفوضية الأوروبية، الصندوق العالمي، مؤسسة بيل وميليندا غيتس، مؤسسة فورد، مؤسسة ويليام وفلورا هيوليت، مؤسسة جون دي وكاثرين تي ماك آرثر، مؤسسة ديفيد ولوسيل باكارد، بما في ذلك الأفراد.

تشمل شراكات القطاع الخاص مجموعة باير للرعاية الصحية ودوريكس وانتلاف لوازم الصحة الإنجابية.

الأمانة

من خلال ستة مكاتب إقليمية ومكتب مركزي في لندن بالمملكة المتحدة، يوجد لدى الأمانة موظفون يعملون في 12 موقعًا حول العالم. يستمر دور الأمانة في التطور، لكن الجوانب الرئيسية تشمل تصميم السياسات وتنفيذها، وتنفيذ البرامج العالمية، والدفاع عن الحقوق، وتعبئة الموارد وتنمية الأعمال التجارية، وبناء القدرات التنظيمية، والتعلم والتقييم، والاتصالات، والحكم والاعتماد. يقدم هذا الدور تقاريره إلى المدير العام، الدكتور الفارو بيرميخو ((Alvaro Bermejo، من هو الرئيس التنفيذي للأمانة.

المتطوعون

يتيمز الاتحاد بأن لديه أكبر انتشار عالمي مقارنة بأي منظمة للصحة الجنسية والإنجابية بسبب المتطوعين المتفانين فيه. يعمل مئات الآلاف من الأشخاص مع المنظمة على مستوى القاعدة الشعبية. يأتون من جميع أنواع الخلفيات. تأثر معظمهم بشكل مباشر بقضايا الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية. والكثير منهم جزء من أكثر المجتمعات تهميشًا التي نسعى للوصول إليها.

المجلس

في عام 2019، اجتمع أعضاء الاتحاد في جمعية عامة تاريخية واتفقوا بالإجماع على سلسلة بعيدة المدى من الإصلاحات التي تهدف إلى جعل صنع القرار أسرع، وضمان جودة أعضاء مجلس الإدارة واكتساب أفضل مزيج ممكن من الخبرة لدعم عمل الاتحاد.

السلطة العليا للهيكل الإداري الجديد هي الجمعية العامة للجمعيات الأعضاء بالاتحاد، التي تعقد مرة كل ثلاث سنوات.

يتولى مجلس الأمناء إدارة أمانة الاتحاد ويوفر القيادة للاتحاد.

يتم دعم مجلس الإدارة من خلال نظام اللجان ، بعض اللجان يكون لديها سلطة تفويض وغيرها تقدم المشورة للمجلس.

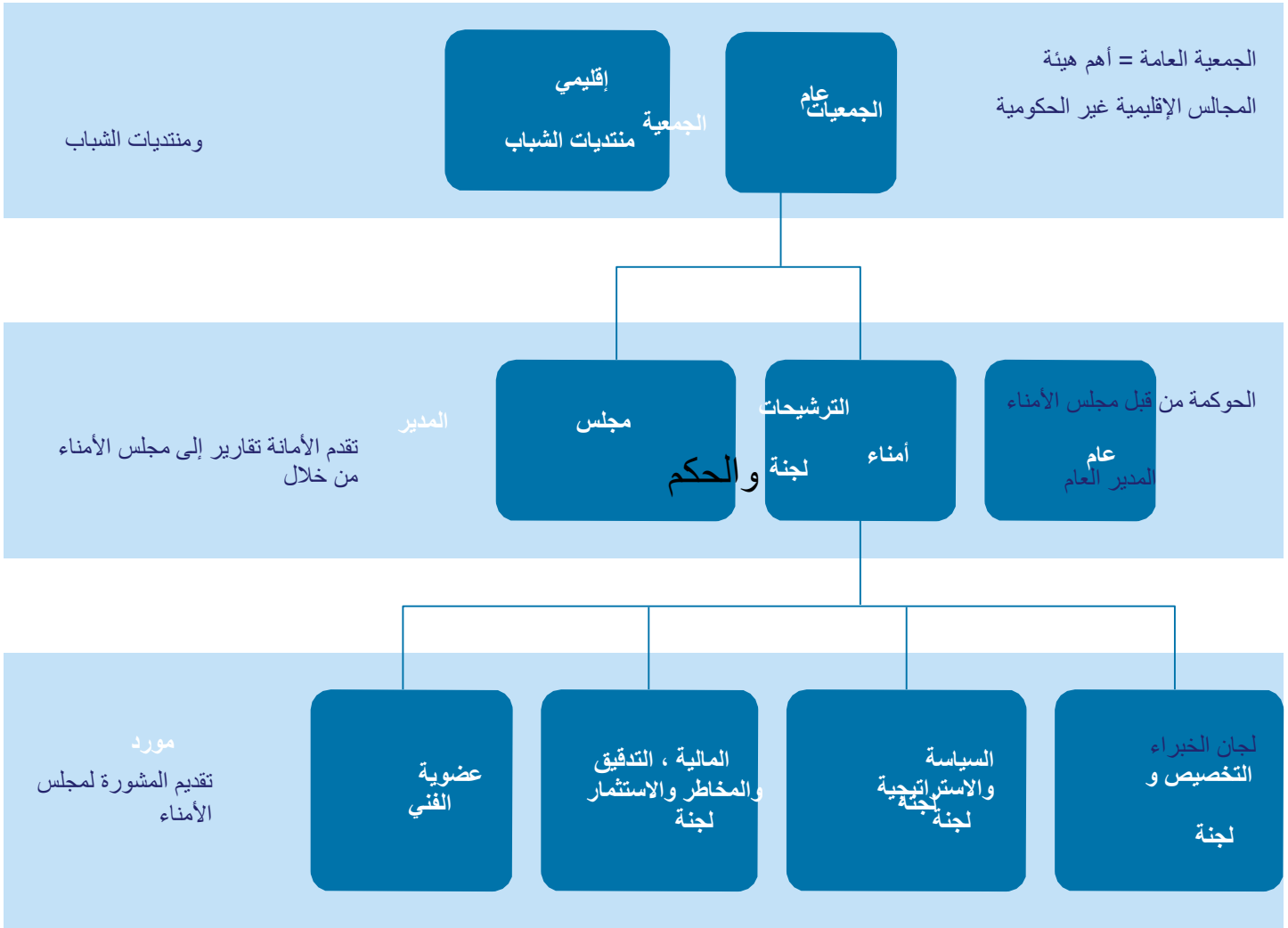
تقدم لجنة الترشيحات والحوكمة تقاريرها مباشرة إلى الجمعية العامة.

يتألف مجلس الإدارة الجديد من 15 أمينًا من خلفيات متنوعة: تسعة منهم من جمعيات أعضاء الاتحاد وستة معيّنين من الخارج. يشمل قوام المجلس 20 في المائة على الأقل دون سن 25 سنة و50 في المائة على الأقل من النساء، مما يضمن المساواة بين الجنسين ومشاركة الشباب وتمكينهم من القيادة. ستساعد هذه التغييرات، جنبًا إلى جنب مع مراجعات الأداء السنوية، في ضمان تبني الاتحاد لأفضل الممارسات العالمية في مجالات الحكم.

حقوق الطبع والنشر © IPPF
ID 41920

تابع الهيكل والحكم والشراكات

نموذج الحكم المعتمد



المالية

نحن ملتزمون بزيادة الإيرادات لتحقيق طموحاتنا الاستراتيجية. تواصل الجمعيات الأعضاء تنويع مصادر تمويلها مع اعتماد أقل على الأموال الموجهة مباشرة من خلال الاتحاد. في عام 2018، ارتفعت الإيرادات التي جمعتها الأمانة بنسبة 8 في المائة لتبلغ 133 مليون دولار أمريكي؛ و
بلغ إجمالي الدخل الناتج عن الجمعيات الأعضاء، التي تتلقى منحاً غير مقيدة من الاتحاد، 264.2 مليون دولار أمريكي.

كما نتولى قيادة مبادرات المؤسسات الاجتماعية وبصفتنا أمانة، فإننا نقوم بتيسير التعلم وتبادل الخبرات لدعم أفضل قنوات التمويل هذه.
في عام 2018، ارتفعت المنح للجمعيات الأعضاء والمنظمات الشريكة بنسبة 31 في المائة لتبلغ 67.2 مليون دولار.

في عام 2018، كان مصدر التمويل الرئيسي للصندوق هو المنح الحكومية، التي تمثل 81 في المائة من إجمالي الدخل.
بينما نستمر في تنويع التمويل عبر الحكومات والصناديق والمؤسسات، فإننا نبحث أيضًا عن شراكات بين القطاعين العام والخاص.

يتلقى الاتحاد التمويل من خلال مجموعة من المؤسسات
والتبرعات الفردية. تشمل المؤسسات الحكومات والمنظمات غير الحكومية والهيئات متعددة الأطراف والشركات والصناديق والمؤسسات. يستفيد الاتحاد أيضًا بشكل كبير من الأموال التي يتبرع بها الأفراد عن طريق الوصايا والصناديق الاستئمانية والمعاشات السنوية والعطاءات المنتظمة.

حقوق الطبع والنشر – IPPF &
ID 40403

وصف الدور

ستتألف لجنة الترشيحات والحكم من سبعة أعضاء، منهم 50 في المائة على الأقل من النساء.
لا يقل عمر أي عضو عن 25 عامًا وقت التعيين.

كما هو الحال مع مجلس الأمناء ، سوف يعمل أعضاء لجنة الترشيحات والحكم لمدة ثلاث سنوات، مع إمكانية إعادة الانتخاب مرة واحدة، أي بحد أقصى ولايتين قبل أن يتناوب الأعضاء المجالس. من المتوقع أن يتناوب عضوان على الأقل من أعضاء لجنة الترشيحات والحكم كل ثلاث سنوات. مع وضع ذلك في الاعتبار، سنسعى لضمان أن شروط الأعضاء مترابطة من أجل الحفاظ على استمرارية المعرفة والخبرات التنظيمية داخل مجلس الإدارة.

الالتزام بالوقت

من المتوقع أن يلتزم أعضاء لجنة الترشيحات والحكم بما لا يقل عن خمسة إلى ثمانية أيام في السنة.

كأدوار طوعية وبدون أجر، سوف يحتاجون إلى الوقت والالتزام والجهد على مدار العام.

يجوز للأمناء الترشيح لفترة ولاية مدتها ثلاث سنوات، مع إمكانية إعادة الانتخاب مرة واحدة، أي بحد أقصى ولايتين أو ست سنوات، قبل أن يتناوب الأعضاء المجالس.
مع وضع ذلك في الاعتبار، سنسعى لضمان أن شروط الأمناء مترابطة من أجل الحفاظ على استمرارية المعرفة والخبرات التنظيمية داخل مجلس الإدارة.

الالتزام بالوقت

من المتوقع أن يلتزم الأمناء بفترة تتراوح من 10 إلى 12 يومًا كحد أدنى في السنة.

من المتوقع أن يلتزم الرئيس بحد أدنى من 20 إلى 25 يومًا في السنة.

كأدوار طوعية وبدون أجر، سوف يحتاجون إلى الوقت والالتزام والجهد على مدار العام.

لجنة الترشيحات والحكم

تقدم لجنة الترشيحات والحكم تقاريرها مباشرة إلى الجمعية العامة وهي منفصلة عن مجلس الإدارة. تقوم لجنة الترشيحات والحكم بتعيين أعضاء مجلس الأمناء، بمجرد تشكيلهم بما في ذلك تنظيم التداول؛ والإشراف على عملية منتظمة لتقييم فعالية المجلس وأعضائه؛ وتعيين أعضاء اللجان الدائمة للمجلس بالتنسيق مع رئيس مجلس الإدارة، ومراجعة اللوائح بشكل دوري لضمان

التزام الاتحاد بالعمل وفقًا لأفضل ممارسات الحوكمة.

المجلس

يبحث الاتحاد عن مرشحين لتشكيل مجلس أمناء جديد لإدارة الاتحاد وأعضاء لجنة الترشيحات والحكم.
يتحمل مجلس الأمناء المتألف من 15 أمينًا، مع تسعة أمناء من عضوية الاتحاد، مقبولين من الطلبات المقدمة من المتطوعين، وستة أمناء خارجيين، المسؤولية النهائية عن أنشطة أمانة الاتحاد، تمشيا مع متطلبات قوانين الجمعيات الخيرية وعلى النحو المنصوص عليه في اللوائح والقوانين الداخلية.

الغرض من مجلس الأمناء هو إدارة المنظمة، والموافقة على سياسات الاتحاد الواسعة، ودعم قيم العضوية، وتحديد وتقييم أداء المدير العام، وضمان السلامة المالية للأمانة واستدامة الاتحاد.

اللجان الأربع الدائمة للمجلس هي: المالية والتدقيق والمخاطر؛ العضوية؛ والسياسة والاستراتيجية والاستثمار؛ واللجنة الفنية لتخصيص الموارد. يتم تشجيع الأمناء على العمل في لجنة واحدة على الأقل.

يجب على جميع الأمناء تلبية الحد الأدنى من معايير الخبرة والمهارات والخبرات وفقا للمعايير المعمول بها. يجب أن يكون ما لا يقل عن 20 في المائة من الأمناء دون سن 25 عامًا وقت التعيين ونسبة تمثيل النساء يجب ألا تقل عن 50 في المائة. سوف يأخذ القوام الكلي للمجلس واللجان أيضًا في الاعتبار التنوع الجغرافي و

السكان المهمشين و"المعرضين للخطر.

مواصفات الأفراد

حقوق الطبع والنشر – IPPF
& ID 201

التمثيل

يسعى الاتحاد إلى تعيين مجلس قائم على المهارات، مع التنوع في جميع أشكاله، لا سيما فيما يتعلق بالهوية الجنسية والتوجه الجنسي والعمر والجغرافيا والخلفية. نود تعيين الأفراد الذين يفهمون تجربة الشباب، والعمل على مستوى القاعدة الشعبية، والمجتمعات المهمشة والمعرضة للتميز والمؤسسات العالمية، مع التركيز على كل من الخبرة المحلية والعالمية.

نسعى أيضًا إلى الحصول على تمثيل من جميع أنحاء العالم، مما يعكس البلدان ذات الأحجام المختلفة وفي مراحل التنمية المختلفة.

لمنصب الرئيس: الخبرة كرئيس في منظمة غير هادفة للربح أمر مرغوب فيه.

يحتاج مجلس الأمناء بشكل جماعي إلى المهارات وإظهار الخبرة في المجالات الرئيسية التالية:

- القيادة في مجال الصحة والحقوق الجنسية والإنجابية
- الحوكمة على المستوى الدولي أو الوطني
- خبرة تنفيذية كبيرة
- خبرة في تنفيذ البرامج
- الرقابة المالية والرقابة
- إدارة المخاطر
- الخبرة القانونية
- التسويق
- جمع الأموال وتعبئة الموارد
- الخبرة في الدفاع عن الحقوق والعمل مع الحكومة
- التواصل بين الشباب / عمل الشباب
- تقديم خدمات متماثلة
- مهارات وخبرات وسمات أخرى ذات صلة بالحوكمة العالمية.

سيكون الرئيس الجديد والأمناء وأعضاء لجنة الترشيحات والحكم أفرادًا من ذوي القدرات الاستثنائية عبر مجموعة متنوعة من الخلفيات المتنوعة وسيحضرون سجلًا حافلًا من القيادة في واحد أو أكثر من المجالات المذكورة أدناه ، بالإضافة إلى الالتزام بالصحة والحقوق الجنسية والإنجابية وتتبني مهمة الاتحاد وقيمه.

يجب أن يتحلى كل أمين وعضو في اللجنة بما يلي:

- الالتزام بمهمة الاتحاد؛
- الاستعداد لتكريس الوقت والجهد اللازمين؛
- النزاهة؛
- الرؤية الاستراتيجية؛
- الحكم الجيد والمستقل؛
- القدرة على التفكير الإبداعي؛
- الاستعداد للتعبير عن آرائه.
- مهارات اتصال قوية؛
- فهم تأثير التنوع والإدماج على الأداء التنظيمي؛
- فهم وقبول الواجبات والمسؤوليات والالتزامات القانونية للأمانة؛
- القدرة على العمل بفعالية كعضو في فريق واتخاذ القرارات لصالح الاتحاد.

حقوق الطبع والنشر – IPPF/Freddy Meert/DRC & ID 483

كيفية التقديم

ستقوم لجنة الانتقال بالاتحاد معا بمراجعة جميع طلبات المرشحين والاتفاق على قائمة مختصرة تضم أفضل ثلاثين مرشح لهذه الأدوار.

سيتم دعوة المرشحين المختارين إلى مقابلة رسمية عبر الفيديو. المقابلات الرسمية ستجري ابتداء من 18 إلى 22 أبريل شاملة. يجب أن يكون المرشحون متاحين لإجراء المقابلات عبر الفيديو في تاريخ واحد من هذه التواريخ على الأقل.

- خطاب تحفيزي (صفحة واحدة كحد أقصى)
- مصفوفة مهارات مكتملة (يمكن تنزيلها من https://candidates.perrettlaver.com/vacancies/1772/appointment_of_board_of_trustees_and_nominations_and_governance_council/ الرقم المرجعي للاقتباس **4577**)
- أسماء وتفاصيل الاتصال بمرجعين (ستقوم Perrett Laver بالاتصال بهذه المراجع إذا تم إدراجك في القائمة المختصرة)

الموعد النهائي لتقديم الطلبات هو **12:00 مساءً بتوقيت جرينتش يوم الجمعة ، 27مارس 2020**.

Perrett Laver هي شركة بحث تنفيذية دولية تدعم الاتحاد في هذه المواعيد.

لمزيد من المعلومات أو لإجراء محادثة غير رسمية وسرية، يرجى الاتصال بهم على: ippfboard@perrettlaver.com.

للتقديم، يرجى تحميل الوثائق التالية **https://candidates.perrettlaver.com/vacancies / 1772 /oint_of_board_of_trustees_and_nominations_and_governance_cou ncil/** مع ذكر الرقم المرجعي **4577**:

- سيرة ذاتية شاملة زمنية (صفحتان كحد أقصى)

تعد حماية بياناتك الشخصية أمرًا ذا أهمية قصوى بالنسبة لشركة Perrett Laver، ونحن نأخذ هذه المسؤولية على محمل الجد. يتم الاحتفاظ بأي معلومات يتم الحصول عليها من جانب أقسامنا التجارية ومعالجتها وفقًا لتشريعات حماية البيانات ذات الصلة.

يتم تخزين البيانات التي تزودنا بها بشكل آمن على قاعدة البيانات المحوسبة الخاصة بنا ويتم نقلها إلى عملائنا لأغراض تتعلق بتقديمك كمرشح و/أو النظر في مدى ملاءمتك لدور قمت بتسجيل لأنك مهتم به.

وفقًا للتعريف الوارد في القانون العام لحماية البيانات، تعد Perrett Laver مراقبًا للبيانات ومعالجًا للبيانات، والأساس القانوني لمعالجة البيانات الشخصية الخاصة بك هو "المصالح المشروعة". لديك الحق في الاعتراض على قيامنا بمعالجة بياناتك بهذه الطريقة. لمزيد من المعلومات المتعلقة بذلك، وحقوقك، ونهجنا في حماية البيانات والخصوصية، يرجى زيارة موقع الويب **www.perrettlaver.com/information/privacy/**

حقوق الطبع والنشر – PPF/Tommy Trenchard & ID 54679

حقوق الطبع والنشر – IPPF &
ID 45465

Perrett Laver
AMERICAS ASIA PACIFIC EMEA

Great George Street 10-8
London SW1P 3AE
UK
هاتف رقم: +44; 0:73406200
فاكس رقم: +44; 0:73406201